



[2020-7] 인천공항운영서비스(주) 직원 채용 공고

- (공고 및 접수 기간) 2020. 5. 22.(금)~5. 31.(일) 12:00
- (접수처) 잡코리아(<http://www.jobkorea.co.kr>)
- (접수방법) 잡코리아에서 소정의 이력서를 통해 직접 지원
 - ※ 잡코리아에서 '인천공항운영서비스' 검색 시 공고 확인 가능
- (채용분야) 총 4명

구분	직군 및 직급	주요업무	선발인원	연봉	근무지
정규직 (경력직)	일반직 다급 (팀장급)	경영관리 - 재무회계	1명	약 59백만원*	인천
	일반직 라급 (과장급)	경영관리 - 계약(법무)	1명	약 50백만원	
	일반직 마급 (대리급)	경영관리 - 기획예산	1명	약 39백만원	
정규직 (신입)**	일반직 바급 (사원급)	경영관리 - 성과관리	1명	약 34백만원	

* 보수규정에 의한 직책수당 별도

** 신입(일반직 바급)의 경우 수습기간 3개월 후 정식 임용

임용 기준은 필수 요건이므로 분야별 해당 기준 확인 후 지원하시기 바랍니다. 임용 기준 미충족시 1단계(서류) 전형 대상에서 제외됩니다.

(임용기준(공통))

- 가. 공고상의 근무지에서 근무가 가능한 자
- 나. 우리 회사 인사규정 「제21조(결격사유)」에 해당하지 않는 자
 - 1) 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 - 2) 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자



- 3) 금고 이상의 형에 대한 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
- 4) 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 5) 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
- 6) 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 7) 병역의무자로서 병역 기피의 사실이 있는 자
- 8) 다른 직장에서 징계해고 처분을 받은 사실이 있는 자
- 9) 정신상 또는 신체상의 이유로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
- 10) 인천국제공항공사의 ‘정규직 전환 방침’에 근거하여, 공사 협력사로 채용되는 과정에서 부당·위법한 방식으로 채용된 사실이 확인된 자
- 11) 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 자
- 12) 기타 회사에서 정당한 사유로 채용이 금지된 자

□ (임용기준(직군별)) 지원 분야 각 호중 1개 이상 해당 지원 가능

구분	임용 기준
일반직 다급	1. 국가공무원 또는 지방공무원으로서 일반직 6급 이상으로 재직한 자 2. 「공공기관의운영에관한법률」 상의 공공기관 및 그 자회사, 또는 특별법에 의하여 설립된 법인에서 10년 이상 재직한 자 3. 공정거래위원회가 지정한 대규모 기업 집단에 10년 이상 재직한 자* 4. 상시근로자 300인 이상 기업에서 12년 이상 재직한 자, 또는 상시근로자 300인 미만 기업에서 15년 이상 재직한 자 5. 석사학위 소지자로서 관련분야 또는 연구기관 재직경력이 7년 이상인 자 6. 해당 분야 기사 자격증을 소지하고 관련 분야에 10년 이상 근무한 자 7. 위 각호에 상당하는 자격이 있다고 인정되는 자
일반직 라급	1. 국가공무원 또는 지방공무원으로서 일반직 7급 이상으로 재직한 자 2. 「공공기관의운영에관한법률」 상의 공공기관 및 그 자회사, 또는 특별법에 의하여 설립된 법인에서 7년 이상 재직한 자 3. 공정거래위원회가 지정한 대규모 기업 집단에 7년 이상 재직한 자* 4. 상시근로자 300인 이상 기업에서 9년 이상 재직한 자, 또는 상시근로자 300인 미만 기업에서 11년 이상 재직한 자 5. 석사학위 소지자로서 관련분야 또는 연구기관 재직경력이 4년 이상인 자 6. 해당 분야 기사 자격증을 소지하고 관련 분야에 4년 이상 근무한 자 7. 위 각호에 상당하는 자격이 있다고 인정되는 자



일반직 마급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 국가공무원 또는 지방공무원으로서 일반직 8급 이상으로 재직한 자 2. 「공공기관의운영에관한법률」 상의 공공기관 및 그 자회사, 또는 특별법에 의하여 설립된 법인에서 4년 이상 재직한 자 3. 공정거래위원회가 지정한 대규모 기업 집단에 4년 이상 재직한 자* 4. 상시근로자 300인 이상 기업에서 5년 이상 재직한자, 또는 상시근로자 300인 미만 기업에서 6년 이상 재직한 자 5. 석사학위 소지자로서 관련분야 또는 연구기관 재직경력이 2년 이상인 자 6. 해당 분야 기사 자격증을 소지하고 관련 분야에 2년 이상 근무한 자 7. 위 각호에 상당하는 자격이 있다고 인정되는 자
일반직 바급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 국가공무원 또는 지방공무원으로서 일반직 9급 이상으로 재직한 자 2. 「공공기관의운영에관한법률」 상의 공공기관 및 그 자회사, 또는 특별법에 의하여 설립된 법인에서 재직 경력이 있는자 3. 해당 분야 기사 자격증을 소지한 자 4. 해당 분야 업무수행 능력을 갖추었다고 인정되는 자 5. 위 각호에 상당하는 자격이 있다고 인정되는 자

* 재직 기간 당시 한 차례 이상 지정된 바 있으면 해당(인정)

□ (우대사항)

- 가. 공통: 장애인, 보훈대상자(보훈보상대상자법 제35조(채용시험의 가점 등)에 의거 가점부여)
- 나. 직군별

구분	우대 사항
일반직 다급 (재무회계)	공공기관(또는 분야) 업무 유경험자 재무회계 관련 업무 유경험자 공인회계사 등 관련 자격증 소지자 경영(재무, 회계 등), 경제 등 연관 분야 전공자
일반직 라급 (계약)	공공기관(또는 분야) 업무 유경험자 표준계약, 계약사무처리 등 계약 업무 관련 유경험자 계약관리사, 원가산정사, 원가분석사 등 관련 자격증 소지자 법학전문대학원 석사학위 소지자
일반직 마급 (기획예산)	공공기관(또는 분야) 업무 유경험자 기획예산 관련 업무 유경험자 경영지도사 등 관련 자격증 소지자 경영(전략, 재무, 회계 등), 경제 등 연관 분야 전공자
일반직 바급 (성과관리)	공공기관(또는 분야) 업무 유경험자 성과관리 관련 업무 유경험자 성과관리 분야 관련 자격증 소지자 또는 관련 교육 수료자 경영(전략, 평가 등), 경제 등 연관 분야 전공자



□ (전형 절차)



가. 서류(1차) 전형: 고득점 순으로 10배수 선발

- 1) 평가요소: 임용 기준, 우대 사항, 직무능력수준

나. 필기(2차) 전형: 고득점 순으로 5배수 선발

- 1) 인성검사: 적합/부적합 판정
- 2) NCS 직업기초능력 검사: 인성검사 적합 판정이고 60점(100점 만점) 이상 획득한 대상자 중 고득점 순으로 5배수 선발
- 3) NCS 직업기초능력 검사 과목: 의사소통, 수리, 문제해결, 자원 관리, 정보, 조직이해

※ 해당 기준에 적용되는 대상자가 5배수가 되지 않을 경우 5배수 미만으로 선발

다. 면접(3차) 전형: 전체 심사위원 평가의 평균이 60점(100점 만점) 이상인 대상자 중 최고 득점자를 최종 합격자로 선발

- 1) 평가요소: 인성, 표현 및 논리(직무 역량), 적응성, 성장성

※ 직군별 최종 선발 인원의 2배수 이내에서 고득점 순으로 예비합격자 선발, 최종 합격자가 임용 포기 시 예비합격자 대상으로 임용 절차 진행 (예비합격자도 동일하게 면접전형 60점 이상 획득한 경우에만 선발)

□ (서류 제출시 유의 사항)

가. 제출 서류(면접 전형 시 제출)

- 1) 병역사항이 기재된 주민등록초본 1부(남성), 주민등록등본 1부(여성)
- 2) 자격증 원본 1부(입사지원서에 기재한 자격증 일체, 공고상 우대 기준에 해당하는 자격증은 모두 필수 제출, 원본 제출이 어려운 경우 원본 제시 후 사본 제출)



3) 경력증명서 원본 1부(입사지원서에 기재한 경력 일체, 재직증명서 대체 불가, 수행업무(또는 부서) 및 수행기간(년/월/일) 등 표기)

4) 고용보험 가입이력서 1부(<http://www.ei.go.kr> 에서 발급)

나. 경력 및 자격 사항은 증빙 서류 제출이 가능한 사항만 적시하고, 적시한 사항 외 타 증빙 서류 제출 불필요

다. 응시원서 기재사항 및 제출서류 상의 내용에 허위 사실이 확인된 경우(관련 증빙 서류를 제출하지 않는 경우 등 포함), 신원조회 후 결격 사유가 있을 경우 임용 취소(합격 무효 처리)

□ (기타 참고사항)

가. 모집 분야별 중복지원 불가

나. 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

다. 우리 회사 내부 일정(임용 기간)에 따라 최종 합격자 발표 후 지정 병원에서 건강검진을 완료한 후 그 결과를 제출해야 함

라. 건강검진 결과 임용 부적합하거나, 우리 회사가 지정한 기한 내 개인 사정에 의해 임용 될 수 없는 경우 임용을 취소함

마. 관련 서류 제출(면접 전형) 시 개인정보제공 동의서를 징구하며, 불합격자의 경우 전형 종료 후 관련 서류(개인정보)는 폐기함